

Plan stratégique 2024-2029 de la Fédération canadienne de la faune



MISSION

Conserver les espèces sauvages et les habitats du Canada, et inciter le public à en faire autant, pour l'usage et le plaisir de tous et toutes.



VISION

La Fédération canadienne de la faune sera reconnue comme un chef de file incontesté en matière de conservation des espèces sauvages, par l'intégration de celles-ci au système de valeur de tous les Canadien(ne)s.



VALEURS

PROFESSIONNALISME

Nous nous efforçons d'atteindre les normes les plus élevées dans toutes nos entreprises. Nous y parvenons grâce à notre solide culture organisationnelle, ainsi que par le recrutement et la rétention de personnes hautement qualifiées et le soutien de leur développement continu.

INFORMATION ÉCLAIRÉE

Toutes les politiques et tous les programmes de la FCF reposent sur les meilleures données scientifiques, autochtones, locales et traditionnelles disponibles. Nous sommes un porte-parole crédible et équilibré de la conservation grâce à l'éventail d'opinions que nous recherchons lors de l'élaboration de nos positions politiques. Notre approche est collaborative et axée sur les solutions afin de relever les défis et d'explorer les possibilités en matière de conservation.

INTÉGRITÉ

La FCF est reconnaissante envers tous ses partisan(e)s, bénévoles et partenaires pour leur générosité. Nous nous engageons à utiliser efficacement les ressources et à générer le plus grand bénéfice pour la conservation. Nous faisons preuve de transparence, nous sommes responsables et communicatifs à tous les niveaux.

RESPECT

Si les gens profitent de la nature à leur manière, cela renforce leur soutien envers la conservation. Nous reconnaissons le large éventail de valeurs personnelles et de perspectives de chacun selon sa culture en ce qui concerne notre monde naturel, et nous nous efforçons de fonder la poursuite de nos efforts de conservation sur des principes ou des intérêts partagés.

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

Nous nous efforçons de respecter les principes de diversité et d'inclusion dans la composition de notre Conseil d'administration et de notre personnel, dans nos perspectives et dans la mise en œuvre de nos programmes afin de communiquer efficacement avec tous les Canadien(ne)s, de les mobiliser et de les inciter à faire preuve d'équité.



Renforcer l'éthique de conservation chez les Canadien(ne)s

- Intégrer l'apprentissage expérientiel transformateur dans le domaine de la biodiversité dans les programmes, en promouvant certaines attitudes, valeurs et comportements axés sur la conservation.
- Fournir à la population la formation et les ressources nécessaires pour entreprendre des mesures de conservation.
- Renforcer les connaissances en matière d'environnement et les liens avec la nature.



Encourager les mesures de conservation

- Renforcer la sensibilisation aux bénéfices de la nature, aux principaux enjeux de conservation et aux solutions.
- Encourager et faciliter la participation aux mesures de conservation.
- Renforcer l'influence de la FCF auprès des gouvernements et de l'industrie pour répondre à nos priorités en matière de conservation.
- Collaborer avec davantage de personnes et une plus grande diversité de la population du Canada dans les mesures de conservation.
- Renforcer le profil public et la marque de l'organisation.



Conserver les espèces clés et leurs habitats

- Collaborer dans l'optique de stabiliser, de rétablir et de maintenir les populations d'espèces en péril ou en grave déclin.
- Conserver, relier et restaurer les habitats dans les milieux terrestres et aquatiques prioritaires.
- Collaborer sur les enjeux transfrontaliers essentiels à notre travail.
- Réduire ou éliminer les menaces pesant sur la biodiversité issues de l'industrie et d'autres activités humaines.



Promouvoir l'excellence organisationnelle

- Faire preuve d'une responsabilité optimale envers tous les partisans et parties prenantes.
- Créer, acquérir et gérer des connaissances améliorant la performance organisationnelle.
- Mettre en œuvre des technologies de pointe soutenant les activités principales.
- Renforcer les connaissances et les compétences du Conseil d'administration pour qu'il puisse s'acquitter efficacement de ses responsabilités et obligations en matière de gouvernance.
- Veiller à ce que le personnel de la FCF soit représentatif de la population du Canada.



Minimiser l'impact du changement climatique sur les espèces et les écosystèmes

- Promouvoir des solutions fondées sur la nature qui profitent aux espèces prioritaires et à la biodiversité, et assurent une séquestration du carbone mesurable, vérifiable et déclarable.
- Intégrer des mesures de résilience au changement climatique dans les mesures de restauration et autres mesures de conservation.

Créer un financement unique des activités de conservation

- Assurer une gouvernance, des politiques et des rapports agiles pour soutenir un financement axé sur la mission.
- Créer des mécanismes novateurs qui contribuent simultanément à notre flexibilité financière et à notre mission de conservation.

Travailler avec les peuples autochtones pour atteindre des objectifs de conservation communs

- Faire appel aux connaissances, aux valeurs et aux intérêts autochtones dans le cadre des processus décisionnels de la FCF, le cas échéant.
- Renforcer la participation des peuples autochtones au sein de la FCF pour faire progresser nos objectifs de conservation communs.
- Entretenir des relations significatives à long terme avec les organisations autochtones partenaires.