ACCESSIBILITÉ POUR LES PERSONNES HANDICAPÉES DE L'ONTARIO PLAN D'ACCESSIBILITÉ PLURIANNUEL

Ce plan pluriannuel décrit la stratégie de la FCF visant à prévenir et à éliminer les obstacles et à se conformer aux exigences actuelles et futures de la LAPHO de même qu'à respecter ses propres engagements en ce sens énoncées dans les politiques d'accessibilité de la FCF. Le plan sera revu et mis à jour aux cinq ans et est offert en formats de substitution ou autres supports accessibles sur demande.

Nous nous sommes engagés à faire tous les efforts raisonnables afin d'accommoder les personnes handicapées pourvu que ces accommodements n'entraînent pas de contraintes excessives pour la FCF.

Énoncé d'engagement

La Fédération canadienne de la faune « FCF » s'est engagée à dépister, à éliminer et à prévenir les obstacles de même qu'à faciliter l'accessibilité en matière d'information, de communications et d'emploi pour les personnes handicapées. À titre d'organisation, nous respectons et nous conformons aux exigences énoncées en vertu de la Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et aux normes et règlements connexes. La FCF comprend qu'elle a la responsabilité de fournir un environnement sécuritaire, respectueux et accueillant pour tous. Nous nous sommes engagés à nous assurer de la conformité de notre organisation en incorporant les règlements concernant l'accessibilité à nos politiques, à nos procédures, aux exigences liées à nos équipements, aux formations que nous offrons ainsi qu'à nos pratiques. Nous réviserons ces politiques et ces pratiques sur une base annuelle, au fur et à mesure des changements vécus dans notre organisation ou en prévision de l'échéancier prévu pour l'application des règlements. En outre, nous nous efforcerons de répondre aux besoins des personnes handicapées de façon efficace et dans les plus brefs délais.

Fournir un environnement accessible et sans obstacle est un effort partagé et la FCF est, en qualité d'organisation, engagée à collaborer avec toutes les parties nécessaires afin de faire en sorte que l'accessibilité pour tous devienne une réalité.

Plan d'accessibilité :

Les Normes d'accessibilité intégrées (NAI) exigent que chaque organisation qui emploie plus de 50 personnes élabore et publie un plan d'accessibilité pluriannuel sur son site Web. En vertu des NAI, le plan d'accessibilité pluriannuel de la FCF énonce la stratégie globale de celle-ci pour prévenir et éliminer les obstacles à l'accessibilité. La LAPHO s'efforce de faire en sorte que l'Ontario soit pleinement accessible d'ici 2025.

2.3 Sites et contenu internet accessibles	Les grandes organisations doivent faire en sorte que leurs sites et contenu internet sont conformes aux normes d'accessibilité établies par le World Wide Web Consortium (WCAG 2.0), niveau AA.		Complété	30 juin 2021
--	---	--	----------	--------------

3.2 Recrutement, évaluation ou processus de sélection		<ul style="list-style-type: none"> • Intégrer à toutes les communications (courriels, lettres, appels téléphoniques) destinées aux candidats devant passer une entrevue une formulation indiquant que, conformément à la LAPHO, des accommodements sont disponibles sur demande. • Exiger une formation sur la diversité aux personnes responsables de la dotation en personnel,... 		
--	--	---	--	--

3.8 Processus de retour au travail		<ul style="list-style-type: none"> • Mettre à jour et documenter le processus de retour au travail en fonction des exigences en 		
---	--	--	--	--

		matière de lacunes et de conformité		
--	--	-------------------------------------	--	--

3.9 Gestion du rendement		<ul style="list-style-type: none">• La FCF s'est engagée à tenir compte des besoins de ses employés en matière d'accessibilité pour ce qui concerne toute gestion du rendement.		
---------------------------------	--	---	--	--